

ВЫПУСКНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ: ожидания и реальность

ЛЕКТОРИЙ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ



**ЧЕЛЯБИНСКИЙ
КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ
ЗАВОД**



МИССИЯ

Мы производим горячие штамповки и готовые компоненты на основе горячих штамповок, непрерывно стремясь к совершенству и достигая высочайшего качества.

Быть лучшими для наших заказчиков – миссия ПАО «ЧКПЗ».

НАШИ ЦЕННОСТИ



Во всех наших делах мы стремимся стать лучшими, постоянно превосходя свои достижения.



На первое место мы всегда ставим интересы Общего дела.



Инновации – основа развития Компании.

Разработка новых продуктов – источник вдохновения и роста нашей команды.



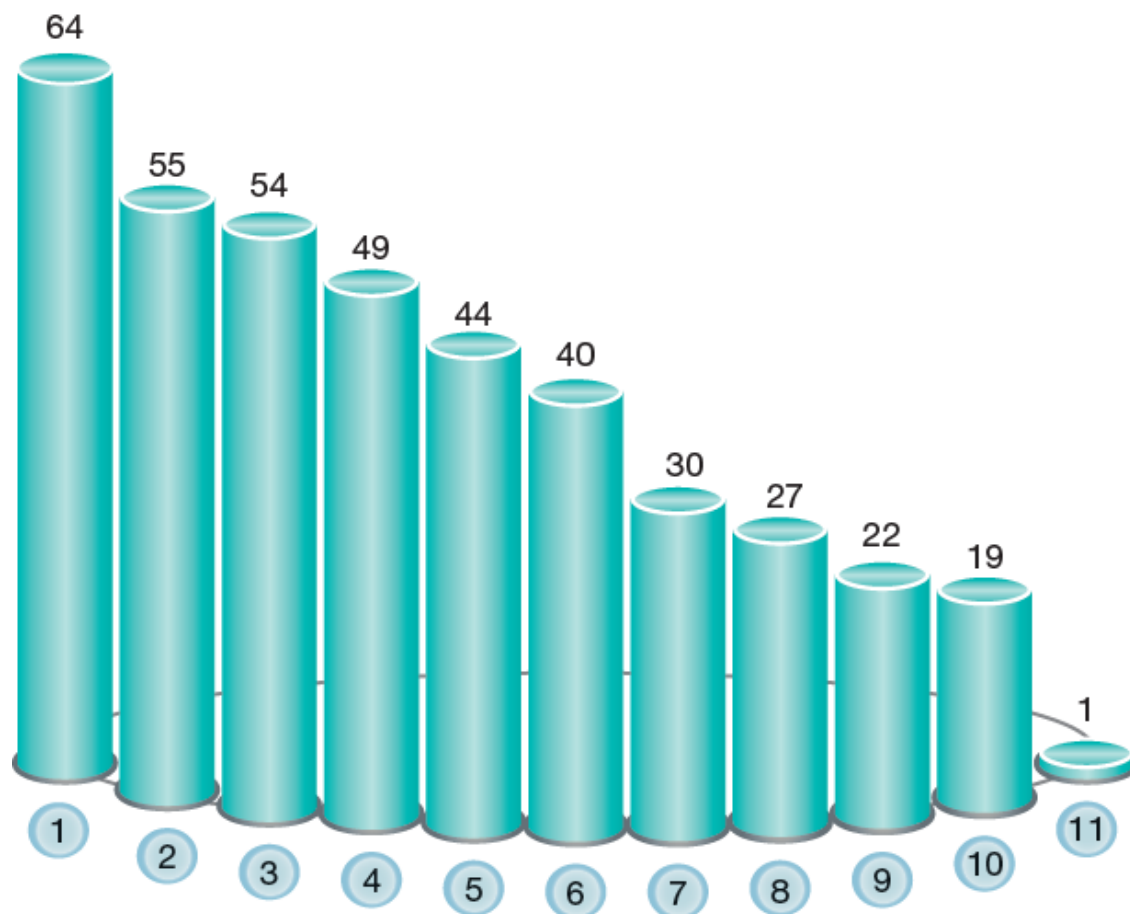
ДРАЙВЕРЫ ВЫПОЛНЕНИЯ МИССИИ ПАО «ЧКПЗ»

- Лучшие Сотрудники
- Лучший Процесс
- Лучшее Управление

составляют триединство СОЗВЕЗДИЕ ПАО «ЧКПЗ»



Ожидания работодателей

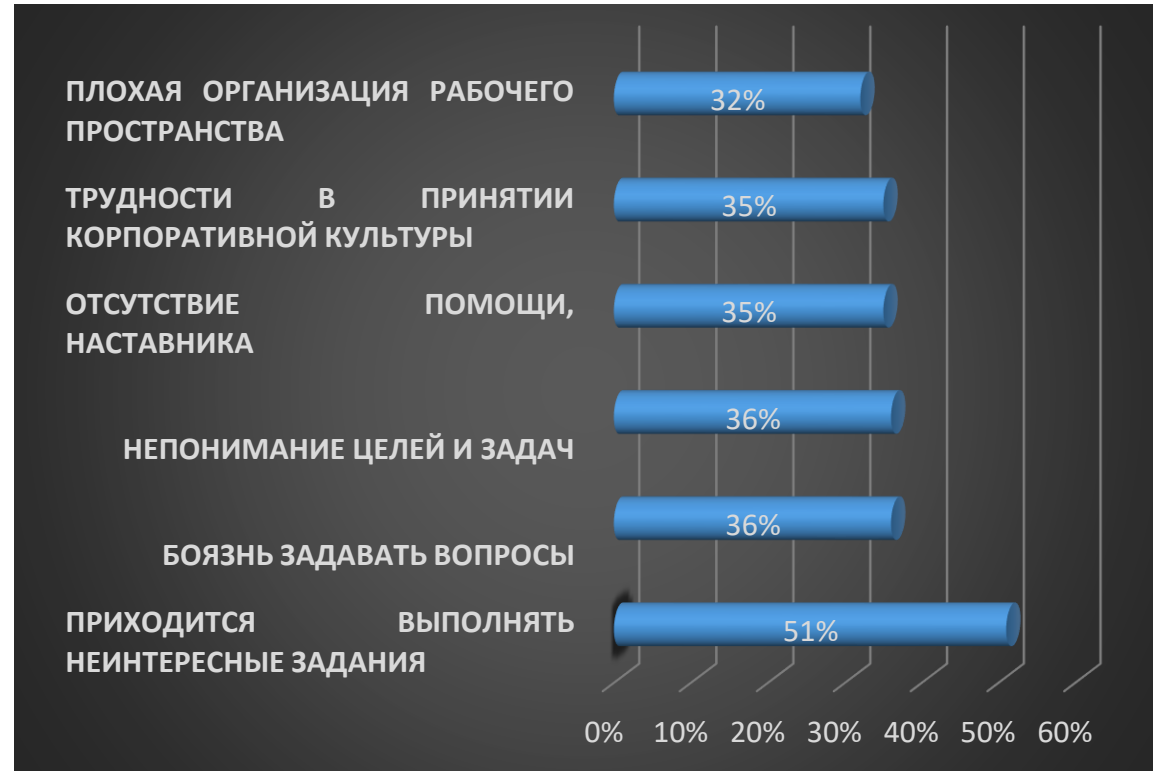
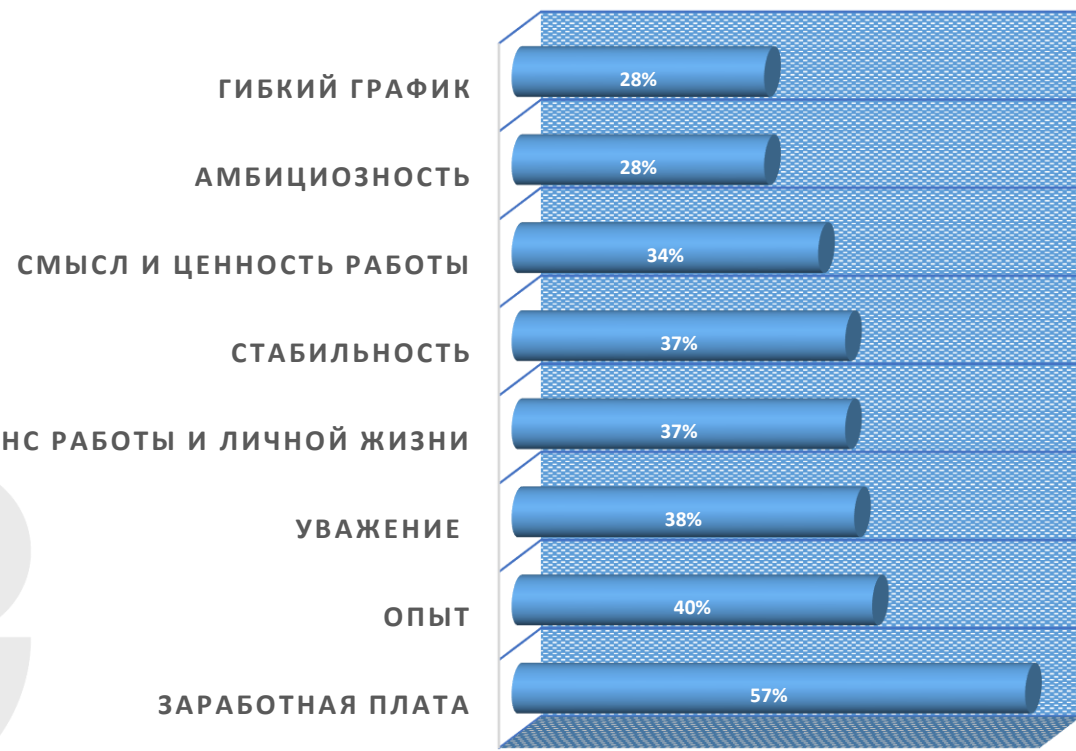


- 1 Интерес к работе
- 2 Готовность брать на себя ответственность
- 3 Умение работать в команде, группе
- 4 Умение учиться, осваивать новое
- 5 Умение организовывать собственную работу
- 6 Умение находить решение в нестандартных ситуациях
- 7 Соблюдение норм труда (соблюдение графика работы, трудовой этики, др.)
- 8 Знание (представления) о выбранной работе, карьере
- 9 Общее понимание принципов работы с клиентами, работы компании
- 10 Аналитические навыки
- 11 Другое

**Данные опроса работодателей в рамках «Мониторинга экономики образования» (МЭО) НИУ ВШЭ*

Карьерные предпочтения молодежи

Проблемы молодежи на первом рабочем месте



**По данным карьерной платформы Changellenge*

**По данным Московской школы управления «Сколково»*

НАСТАВНИЧЕСТВО

Групповое и персональное наставничество

Помимо связки «наставник – наставляемый» участвуют специалисты различных подразделений предприятия

02

РАЗВИТИЕ
Обучение, повышение квалификации
Возможность для профессионального и карьерного роста

04

01

ПРАКТИКА

Любой практикант может стать сотрудником предприятия

Практика может быть организована в одном из двух форматов (видов): оплачиваемая и неоплачиваемая

03

АДАПТАЦИЯ

Быстрая и рациональная адаптация новых работников к культуре и стандартам предприятия
Смешанный формат адаптационного курса – онлайн и оффлайн

