

ТЕМА ДОКЛАДА:

КОНАР. Твой путь к успеху



Докладчик:

Гребенщикова Александра Вячеславовна,
*руководитель центра развития
инновационно-образовательной среды,
к.п.н., доцент*

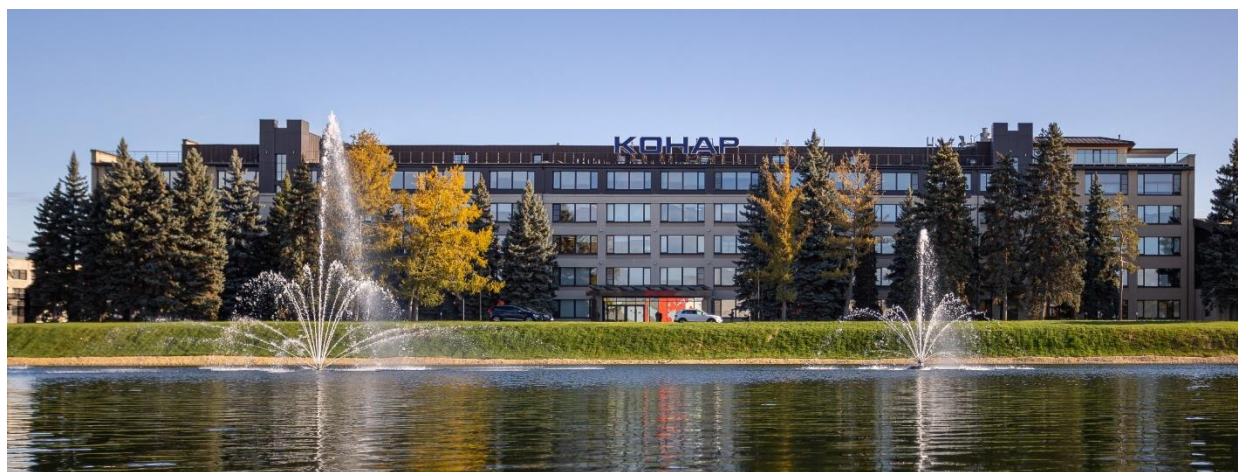


5 ФАКТОВ О ПГ КОНАР

- 1 Промышленная группа КОНАР создана в 1991 году.
- 2 Численность сотрудников более 5 тысяч человек.
- 3 В состав промышленной группы входит более 12 предприятий, обеспечивающих полный цикл производства.
- 4 Основной производственной площадкой Промышленной группы является Индустриальный парк «Станкомаш» в г. Челябинске. Официальные представительства компании расположены в Москве, Санкт-Петербурге, Самаре, Перми.
- 5 КОНАР производит продукцию для проектов общероссийского значения в машиностроительной отрасли, а также в нефтегазовом секторе, нефтехимической отрасли, судостроении, энергетике, в атомной промышленности и в металлургии.



Видеогалерея
КОНАР



К УСПЕХУ С КОНАР. ТЕОРИЯ ПЯТИ РУКОПОЖАТИЙ.



РУКОПОЖАТИЕ 1

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
СРЕДЫ

КАРЬЕРНЫЙ ТРЭК ДЛЯ СТУДЕНТА-СТАРШЕКУРСНИКА:

- 1 Ежегодный конкурс – «Стипендия КОНАР».
- 2 Организация практик:
 - Учебная практика — экскурсия на производство.
 - Производственная практика — с трудоустройством.
- 3 Возможность продолжить работу после практики на условиях официального трудоустройства, совмещая ее с учебой.
- 4 Заключение целевого договора: получение дополнительной стипендии от компании, компенсация жилья иногородним, гарантированное трудоустройство после получения диплома.



РУКОПОЖАТИЕ 2

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА В ПРОМЫШЛЕННОЙ ГРУППЕ

ДЕЙСТВУЕТ ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ, БЛАГОДАРЯ
КОТОРОМУ НОВЫЙ СОТРУДНИК:

- Быстро адаптируется на рабочем месте;
- Знакомится с корпоративной культурой компании;
- Вливается в трудовой коллектив;
- Может «из первых рук» узнать нужную информацию, задать беспокоящие его вопросы;
- Получить представление об особенностях производства.



РУКОПОЖАТИЕ 3

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

- Свой Центр оценки квалификации (ЦОК).
- Официальные свидетельства о профессии.
- Возможность получить и освоить профессию с нуля.
- 87 образовательных программ (обучение на профессию, доп. образовательные программы повышения квалификации, проверка знаний).
- Бесплатное обучение иностранным языкам в рабочее время.



РУКОПОЖАТИЕ 4

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

- Компенсация оплаты жилья иногородним.
- Материальная помощь молодоженам (50 тыс. руб.).
- Материальная помощь в связи с рождением ребенка (50 тыс. руб.).
- Материальная помощь для родителей первоклассников (20 тыс. руб. к 1 сентября).
- Современный фитнес-зал.
- Бесплатное посещение бассейна.
- Медицинский чекап (проверка основных показателей здоровья).
- Доставка служебным транспортом до места работы и до дома.
- Служебная парковка для сотрудников предприятия.
- Частичная компенсация обедов (для сотрудников на вредном производстве).
- Возможность получить дополнительное образование за счет компании при стаже от 2-х лет работы на предприятии.



РУКОПОЖАТИЕ 5

СОВЕТ МОЛОДЁЖИ

- Активное участие в жизни компании.
- Организация корпоративных мероприятий («Мозгобойня»).
- Встречи со студентами и школьниками.
- Активная жизнь вне офиса (турпоходы, спортивные мероприятия, сдача норм ГТО).
- Волонтерство.



ЧЕЛЯБИНСК



Чат Telegram



Группа ВК



НАЧНИ ПУТЬ К СВОЕМУ УСПЕХУ С КОНАРОм УЖЕ СЕЙЧАС!

НАМ ТРЕБУЮТСЯ:

- Специалисты с высшим инженерным образованием (технологи, конструкторы в области машиностроения, литейного и кузнечного производства)
- Операторы станков с ПУ, сварщики, литейщики, слесари и работники других специальностей.

СЛУЖБА ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА НАХОДИТСЯ ПО АДРЕСУ:

г. Челябинск, ул. Енисейская 8А, 2 этаж, каб. 205, 206, 207.

График работы: ПН-ПТ с 8:00 до 17:00. Телефон: +7 (351) 216-88-78



www.konar.ru

